

**Звіт директора
Славутицької загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів №2
Славутицької міської ради Київської області
за 2019-2020 н.р.**

***Персональний внесок керівника у підвищення рівня
організації освітнього процесу***

2019-2020 навчальний рік для колективу школи став черговим випробуванням на стійкість, згуртованість, терплячість, вміння адаптуватися до нового освітнього простору, соціалізуватися в умовах інших освітянських колективів. У зв'язку з проведенням капітального ремонту - реконструкції внутрішніх приміщень школи увесь навчальний рік і до сьогодні освітній процес здійснюється на базі інших навчальних закладів (ДНЗ №5 «Джерельце» та Славутицької ЗОШ №3). На підготовчому етапі проведено відбір та облаштування відповідних приміщень, організовано перевезення меблів, техніки, здійснено перерозподіл посадових обов'язків між технічними працівниками, узгоджено режимні моменти, організовано харчування, медичне обслуговування, проведено організаційні збори, здійснено закріплення службових приміщень, організовано роботу офісу та бібліотеки, внесені зміни до управлінських рішень.

Функціональні обов'язки директора Ігнатової Алли Володимирівни (на посаді з 01.11.2016) визначені відповідною посадовою інструкцією, чинним Статутом школи та наказом від 29.08.2019 №104 «Про розподіл функціональних обов'язків між адміністративним персоналом школи». Однак в умовах ремонтних робіт фактичний функціонал директора визначався обов'язками «виконроба», «підсобника», «наглядача», «дизайнера» тощо. Відповідно до законодавчих змін управлінням освіти і науки Славутицької міської ради Київської області директора переведено на умови праці за строковим договором на період 2020-2026 років.

Протягом звітного періоду директор здійснювала безпосереднє керівництво педагогічним (19 осіб основних працівників), учнівським (185 осіб) та адміністративно-господарським (20 осіб) персоналом закладу.

За головуванням керівника проведено 9 засідань педагогічної ради, що спрямовувала свою діяльність на забезпечення належної організації освітнього процесу відповідно до законодавчих вимог. Серед актуальних питань практично опрацьовано наступні:

- Розвиток ключових компетентностей учнів
- Забезпечення академічної доброчесності в закладі
- Особливості підвищення кваліфікації педагогічних працівників
- Стан дослідно-експериментальної діяльності та схвалення матеріалів передового педагогічного досвіду
- Практичне впровадження інтегрованого навчання

З урахуванням реальних потреб школи та на виконання річного плану роботи проведено 9 робочих нарад при директорові, ухвалені відповідні рішення за порядком денним актуальних питань. У межах своїх повноважень

директором видано 318 розпорядчих документів: 123 накази з основної діяльності, 19 наказів з адміністративно-господарської діяльності, 22 накази з руху учнів, 116 наказів з кадрових питань, 38 розпоряджень. Доступність та гласність прийнятих рішень забезпечувалась через процедуру ознайомлення з наказами (очно та дистанційно), розміщення на інформаційних стендах та через опублікування на оновленій платформі вебсайту школи в межах законодавчих норм та обмежень.

Річний план та заходи внутрішнього адміністративного контролю на 2019-2020 навчальний рік виконані не в повному обсязі через обмежувальні карантинні заходи, пов'язані з поширенням коронавірусної хвороби COVID-19.

Рівень професійної діяльності директора підвищувався через самоосвітню діяльність та шляхом участі у методичних заходах:

- Конференція для педагогічних працівників «Педагогічні новації та перспективи» (11.10.2019, м.Тернопіль)
- Навчально-методичний захід з теми «Якісне харчування – здорова дитина. Healthy Food: Healthy Child» (18.12.2019)
- Курси підвищення кваліфікації керівних кадрів закладів загальної середньої освіти відповідно до реалізації Концепції «Нова українська школа» (17-21.12.2019)
- Навчально-методичний захід з теми «Академічна доброчесність як ключова складова якісної освіти» (09.02.2020)
- Практичний семінар-практикум з презентації інноваційного обладнання для облаштування харчоблоків закладів освіти, проведеного компанією С-ПРОФ – представництва німецької компанії RATIONAL (20.02.2020)
- Участь у педагогічній виставці «Освіта Славутича – 2020» - диплом I ступеня у номінації «Управлінські технології» «Партнерство без обмежень: день освітньої корпорації»
- Навчання з пожежної безпеки (28.07.2020)

**Створення умов для варіативності навчання
та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних
технологій у навчальний процес**

Мережа класів та учнівський контингент залишається стабільно невеликим (найменшим із закладів загальної середньої освіти міста):

Навчальний рік	Кількість класів	Кількість учнів	Середня наповнюваність
2015-2016	11	245	22,3
2016-2017	11	235	21,4
2017-2018	10	209	20,9
2018-2019	9	197	21,8
2019-2020	9	185	20,55

2020-2021 (проект)	8	161	20,1
-----------------------	---	-----	------

Варіативність навчання окреслена Освітньою програмою школи (наказ №93 від 23.08.2019) та реалізована у межах годин, передбачених Навчальним планом.

За програмою Нової української школи та відповідно до освітніх реформ працювали 1-2 класи. Першокласники опановували освітню програму за Всеукраїнським проектом «На крилах успіху». Варіативний складник у 2-му класі використано для поглибленого вивчення англійської мови з метою розвитку ключової компетентності здобувачів освіти - «Спілкування іноземними мовами».

В організації освітнього процесу учнів 3 та 4 класів застосовано новітні методики електронних освітніх ігрових ресурсів, передбачених участю школи №2 в дослідно-експериментальній роботі всеукраїнського рівня за темою «Технологія навчання учнів початкової школи «Розумники» («Smart Kids») відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 30.08.2017 №1234

Для здобувачів початкової освіти організовано різноматематичні курси за вибором: з метою розвитку математичної компетентності учнів, формування вмінь логічного мислення - «Елементи геометрії», «Секрети пам'яті» (3 клас), а для учнів 4 класу – «Цікава економіка» для розвитку основ економічних знань. Спектр освітніх послуг для найменших учнів розширено шляхом організації груп подовженого дня (наказ №120 від 30.08.2019).

Навчальні плани класів II-III ступенів (5,6,8,9,10 класи) передбачали реалізацію освітніх галузей Базового навчального плану Державного стандарту. Години варіативної складової розподілялись на:

- упровадження курсів за вибором: «Права дитини» (1 год. у 5 класі); «Родинні фінанси» (0,5 год. у 5 класі); «Уроки з охорони довкілля» (1 год. у 6 класі); «Мій екологічний вибір» (1 год. у 9 класі); «Економічна та соціальна географія Київської області» (0,5 год. у 9 класі); «Основи повноцінного харчування» (0,5 год. у 9 класі);
- факультативи: «Сходинок орфографії» (1 год. у 5 класі); «Розв'язуємо текстові задачі» (1 год. у 5 класі); «Прекрасне довкола нас» (2 год. у 6 класі); «Вирішую конфлікти та будує мир навколо себе» (1 год. у 8 класі); «Синтаксис простого та простого ускладненого речення» (1 год. у 8 класі); «Основи медіаграмотності» (1 год. у 8 класі) «Синтаксис складного речення» (1 год. у 9 класі);
- індивідуальні та групові заняття для організації роботи з обдарованими учнями та тими, що мають початковий рівень навчальних досягнень: з математики (0,5 год. у 6 класі); алгебри (0,5 год. у 9 класі).

Враховуючи потреби учнів, побажання батьків, фахову підготовку педагогічних кадрів, наявну матеріально-технічну базу у старшій школі організовано роботу 10-го класу за спортивним профілем.

На всіх освітніх рівнях (I-III ступенів) школа забезпечувала індивідуальне здобуття освіти: за екстернатною формою (6 осіб) та педагогічним патронажем (1 особа).

Вимушене дистанційне навчання цього року стало викликом для всіх учасників освітнього процесу: вчителів, учнів та батьків. Пандемія внесла неочікувані корективи і спонукала всіх терміново опановувати цифрові інструменти й нові педагогічні підходи та методики. Організувати якісне навчання з використанням цифрових технологій, надихати й мотивувати учнів до свідомого опанування навчального матеріалу – такі завдання необхідно було вирішувати усім працівникам школи. З цієї метою використовували такі платформи: Googleclassroom, Naurok; відеоінструменти: Skype, Zoom; електронну пошту та Viber. Дистанційні завдання розміщувалися на шкільному вебсайті та на Google Диску.

Якісний показник навчальних досягнень здобувачів освіти школи за підсумками 2019-2020 н.р. склав 46,6%, що на 11,9% вище ніж минулого. 9 учнів нагороджено похвальними листами «За високі досягнення у навчанні».

З початку жовтня до кінця грудня 2019 року тривали I та II етапи Всеукраїнських учнівських олімпіад, конкурс-захист науково-дослідницьких робіт членів МАН. Призерами II (міського) етапу олімпіад стали: з української мови та літератури Купко Олександр (6 клас) – I місце, Лебедев Максим (6 клас) (учитель Мекшун І.М.); з математики Купко Олександр (6 клас) – II місце (учитель Норенко Л.М.); з екології Кожушко Олександра (9 клас) – II місце (учитель Сивець Н.М.). Учениця 9 класу Кожушко Олександра на I етапі конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт членів МАН захистила роботу у відділенні «Хімія та біологія» (секція «Валеологія») на тему: «Небезпека від візочків у супермаркетах» і виборола III місце (науковий керівник Сивець Н.М.).

Організація різних форм позаурочної освітньої роботи

Протягом 2019-2020 навчального року загальношкільні позаурочні заходи враховували особливості розмежування колективу, територіальну віддаленість та відсутність власних шкільних приміщень для організації масових заходів. Незважаючи на організаційні труднощі, цікаво та змістовно проходили загальношкільні проєкти: «Цікаво про цікаве» (науково-інтелектуального спрямування), «Новорічна мишоловка» (розважально-ігрового спрямування), «Патріотичний марафон» (національно-патріотичного напрямку). Перевага надавалась інтерактивним формам.

Святкова програма до Дня знань включила церемонію посвяти у першокласники, інтерактивну розважальну програму «Модна каста або Програмуємося на успіх!» та частування «Шкільною кашею».

За національно-патріотичною тематикою проведені шкільні віче до Дня Героїв Небесної Сотні та Дня гідності, знято патріотичний відеочеллендж, проведено тиху акцію «Ангели пам'яті» та дистанційну акцію «Мак пам'яті». Учні та вчителі разом із представниками Славутицької міської організації «Українська Спілка Ветеранів Афганістану» напередодні

Дня визволення України від фашистських загарбників організували прибирання старих занедбаних могил у с. Комарівка Ріпкинського району Чернігівської області. Тематичні ранкові зустрічі (до Дня захисника України, Міжнародного дня терпимості, Дня вшанування учасників ліквідації аварії на ЧАЕС, «Весняний настрій») проведено за віковими категоріями. Частина заходів була складовою загальноміських виховного плану: Олімпійський тиждень, Місячник шкільних бібліотек, Тиждень кодексу етики, честі, порядності, Тиждень безпеки життєдіяльності, Декада «Нашого цвіту – по всьому світу», Тиждень здорового способу життя, Спортивно-масовий захід «Олімпійське лелечення».

Підсумковий фоторепортаж «Ми – школоманська родина» за 2019-2020 н.р. представлено на вебсайті школи. Завершення 2019-2020 навчального року відзначено у форматі відеопривітання.

Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчального закладу

Починаючи з липня 2019 року тривають ремонтні роботи за Договором підряду №6-19 від 04.04.2019 з приватним підприємством «БУДСЕРВІС» (м.Київ) обсягом 12 659,501 грн. Будівля школи передана підряднику. Замовником робіт є Департамент регіонального розвитку Київської обласної державної адміністрації. Джерела фінансування – кошти від будівництва ЦСВЯП. Відповідно до укладеної додаткової угоди (№2 від 28.12.2019) строки виконання робіт пролонговані до 31.12.2020 року. Серед основних видів робіт з реконструкції внутрішніх приміщень:

- демонтажні роботи
- ремонт стель з пофарбуванням
- оздоблення стін з пофарбуванням
- облицювання стін керамічною плиткою, заміна сантехніки
- влаштування покриття підлог (плитка, лінолеум, ламінат)

За результатами проведених Департаментом регіонального розвитку тендерних процедур, ПП «БУДСЕРВІС» визнано переможцем щодо робіт з реконструкції покрівлі будівлі школи. Договір №346-19 від 26.12.2019 укладено на суму 9 487 829,53 грн. зі строком виконання робіт – до 31.12.2020 року.

Залучаючи вищезазначене джерело фінансування (кошти від будівництва ЦСВЯП) у 2019-2020 н.р. здійснено реконструкцію огорожі школи вартістю 1 302 806,59 грн. Виконавець робіт – ТОВ «БУДЕНЕРГОМОНТАЖ».

Протягом звітного періоду придбано:

- для шкільної їдальні –електричний бойлер (5710,00), посуд – 9 000,0
- шкільні меблі у комплекти на 28 учнів – 42000,00

На придбання господарчих товарів використано 6248,00, миючих та дезінфікуючих засобів – 53050,0, канцелярських товарів – 2000,00

Перелік наявних технічних засобів поповнено ноутбуком, проектором, ламінатором, струйним принтером та проекційним екраном на суму 22 889,00 грн.

Фінансова звітність про діяльність школи розміщується на вебсайті закладу <https://slavutich-sch2.at.ua>

Вжиті заходи щодо забезпечення навчального закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки

Кадровий склад працівників протягом року не змінювався, вакантні посади відсутні. Загальна чисельність персоналу складає 41,05 штатних одиниць із місячним фондом заробітної плати 290 001,57 грн. (станом на січень 2020 року).

З 02.09.2019 кількість технічного персоналу зменшилась на 2,5 штатні одиниці з причин організації діяльності школи на базі інших закладів та скорочення площі обслуговування. Зменшено кількість штатних одиниць за посадами:

гардеробник – мінус 0,25

прибиральник службових приміщень – мінус 2 одиниці

кухар – мінус 0,5

За рахунок перерозподілу обов'язків та працевлаштування в інші заклади скорочення персоналу не здійснювалось.

Педагогічний колектив школи є стабільним і нараховує 19 основних працівників, 1 сумісник, 2 перебувають у відпустці по догляду за дитиною. Фаховий рівень педагогів основного складу працівників є достатнім: 11 осіб є спеціалістами вищої категорії, 7 – «I категорії», 1 – «II категорії». Педагогічне звання «Старший учитель» мають 5 осіб. У 2019-2020 навчальному році курсову перепідготовку пройшли 4 педагоги на базі КОІПОПК за дистанційною формою навчання та 6 учителів – на базі Чернігівського інституту за індивідуальною формою. У встановленому порядку атестовано 1 учителя.

У виборі форм організації роботи з педагогічними кадрами перевага надавалась практичності та оперативності. Протягом року проведено такі методичні заходи:

- методичний daybook: «Використання флешкарток в освітньому процесі» – 24.09.2019, «Гра на користь» – 21.01.2020;
- методичний інтенсив: «Організація роботи з гіперактивною дитиною» – 10.12.2019, «Метод проєктів – ефективна технологія навчання» – 24.02.2020;
- майстер-клас «Професійний кейс» – 17.02.2020;
- мовна кав'ярня «На майдані» – 21.02.2020.

У системі методичної роботи діяло 4 творчі групи педагогів. Творча група «Переформатування початкової школи освітніми реформами НУШ» працювала над формуванням у наймолодших здобувачів освіти цілісної картини світу, здатністю сприймати предмети системно, застосовувати знання, здобуті в школі, у реальних життєвих ситуаціях.

Учителі творчої групи «Компетентнісний простір» під час уроків та в позакласній діяльності формували в учнів ключові компетентності Нової української школи. Головне – не знання заради знань, а знання заради життя – саме це твердження стало освітнім трендом у педагогічно-учнівській взаємодії.

Творча група «Національно-патріотичне виховання в системі освіти» організувала цілу низку корисних виховних справ (зокрема, загальношкільна благодійна акція «Могилу захисника врятуй від забуття») та узагальнила матеріали своєї діяльності проектом «Поряд із сучасним – минуле».

Творча група «Освітні трендові технології» удосконалювала використання таких цифрових інструментів, як: онлайн-навчання, змішане навчання, гейміфікація, дистанційне навчання.

Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я учнів та педагогічних працівників

У 2019-2020 н.р. кількість учнів, для яких організовувалось гаряче харчування, склала 148 осіб, 80% контингенту, з них: – 50 учні початкових класів, 64 учні – пільгових категорій, 34 учнів – за батьківські кошти.

Наказом директора затверджено графік харчування, призначені відповідальні за організацію та облік. Гаряче харчування учнів 1-4-х класів та вихованців груп подовженого дня організовано на базі ДНЗ №5, учнів 5-6,8-10-го класів на базі їдальні Славутицької школи №3.

Грошова вартість витрат на харчування 1 учня в день визначалась відповідними рішеннями виконавчого комітету і складала:

- для учнів 2-4 класів у співвідношенні оплати за харчування у розмірах: 40% - кошти місцевого бюджету, 60% - батьківська плата - 20 грн. 00 коп.;
- для учнів 5-11 класів – 100% батьківська плата – 25 грн. 00 коп.;
- для вихованців групи подовженого дня – 100% батьківська плата – 15 грн. 00 коп.;
- на безоплатній основі - для учнів пільгових категорій.

З метою забезпечення основних умов безпечності харчових продуктів наказом директора школи від 25.09.2019 №19-г «Про створення робочої групи впровадження НАССР» організовано розробку та механізми запровадження відповідних стандартів.

Щоденному адміністративному моніторингу підлягали питання технологій приготування їжі, якості готових страв, дотримання вимог санітарно-гігієнічного режиму в їдальні та на харчоблоці, культури дитячого харчування.

Медичне обслуговування школярів здійснювалось медичною сестрою у межах посадових обов'язків. Стан дитячого травматизму – задовільний. У II семестрі зафіксовано 1 травму під час освітнього процесу.

Соціальна підтримка та допомога дітям пільгових категорій здійснювалась в межах функціональних обов'язків соціального педагога,

практичного психолога, класного керівника. За даними соціальної паспортизації потребували особливої педагогічної уваги:

№ п/п	Ознака	2019-2020 н.р.
1.	Кількість багатодітних сімей/ у них дітей	24/46
2.	Кількість малозабезпечених сімей/ у них дітей	2/3
3.	Кількість дітей-сиріт	0
4.	Кількість дітей, позбавлених батьківського піклування	4
5.	Кількість дітей-інвалідів	1
6.	Кількість дітей внутрішньо переміщених осіб	1
7.	Кількість дітей, що навчаються індивідуально	1
8.	Кількість дітей учасників бойових дій	7

Частина проведеної індивідуальної роботи з обліковим контингентом дітей реалізовувалась в межах загальноміської програми соціальної підтримки сім'ї, виявлення дітей, які перебувають у складних умовах проживання на 2016-2020 роки «Назустріч дітям».

З метою профілактики правопорушень у школі працювала Рада профілактики: проведено 4 засідання, на які було запрошено 8 учнів та їх батьків. На засіданнях розглядалися питання порушення внутрішкільного розпорядку, правил для учнів, Статуту школи, факти пропуску занять без поважних причин. Відповідно до облікових даних про стан злочинності та правопорушень серед неповнолітніх на кінець навчального року на обліку у КПСД учні школи не перебувають, 1 особа – на обліку ССДС, 2 учні – на внутрішньошкільному профілактичному обліку.

З метою недопущення порушень прав учасників освітнього процесу, розроблено та затверджено план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу, жорстокому поводженню з дітьми (наказ №06 від 24.01.2020). Повідомлення про випадки булінгу не зареєстровані.

Директором школи спрямовувались зусилля на упередження виникненню трудових конфліктів, дотримання умов «Колективного договору між адміністрацією школи, профспілковим комітетом та колективом школи на 2019-2024 роки» та задоволення індивідуальних запитів працівників щодо організації виробничих та трудових відносин.

Як і минулого звітного періоду, проблемним залишається питання неповного педагогічного навантаження в умовах скорочення контингенту учнів та фактичних потреб школи у забезпеченні педагогічними кадрами. У

2019-2020 навчальному році із 19 педагогічних працівників 2 мали кількість годин менше тарифної ставки (минулого року 3 особи), в межах від 8,5 год. до 10,5 год. За попереднім розподілом у 2020-2021 н.р. цей показник складатиме 4 особи (7-16 год). Вакансії відсутні.

З метою морального та матеріального заохочення учнів та педагогів за підсумками року відзначено обдарованих учнів, переможців олімпіад та творчих конкурсів – загалом 20 осіб, подяками директора за сумлінну працю нагороджено 7 вчителів, за активну участь у шкільному житті - 16 батьків. Окремим сертифікатами нагороджено «Ученицю року» (Мекшун Анастасію), «Учня року» (Купка Олександра), «Учителя року» (Мекшун Ірину Михайлівну) та вручено перехідний кубок «Кращий клас» (колектив 5 класу). Через карантинні заходи церемонію нагородження, на жаль, не проведено.

***Залучення педагогічної та батьківської громадськості
навчального закладу до управління його діяльністю;
співпраця з громадськими організаціями***

Стратегія партнерства педагогів-батьків-громадськості продовжила свій розвиток у контексті реальних потреб школи та на засадах пріоритетності. Залучення батьків до управління життєдіяльністю школи здійснювалось через традиційні форми батьківського самоврядування, та практику проведення «Батьківського контролю». Протягом навчального та року проведено спільно з адміністрацією 3 рейди: з питань санітарно-гігієнічних норм, з питань дисципліни й порядку; з питань організації харчування; дотримання єдиних вимог до учнів. Модель організації роботи «учні-вчителі-батьки» реалізовувалась через систему колективних творчих справ двічі на семестр за варіантом: колективна мистецька справа (КМС), колективна спортивна справа (КСС), колективна корисна справа (ККС), колективна розважальна справа (КРС). Ця форма роботи є варіативною і враховує потреби конкретного класного колективу. З урахуванням довготривалого карантину та через нагальну потребу у використанні дистанційних технологій навчання, зусилля педагогів та батьків акумулювалися для вирішення актуальних проблем та були зміщені в онлайн площину.

У системі громадського самоврядування працювала Рада школи (голова Гавриш В.Г.) Загалом проведено 6 засідань. Пропозиції та зауваження, що надходили у процесі робочого обговорення, були враховані директором для подальшої організації діяльності школи.

У звітному періоді службових розслідувань за письмовими зверненнями громадян не проводилось, скарги не надходили. Міжособистісні конфліктні ситуації вирішувалися в робочому порядку, оперативно й за принципом толерантності.